

Analyseren

- De kwaliteitsagenda omvat een beschrijving van de ontwikkelingen en vraagstukken van het werkgebied. Dit dient als context voor de positie van de mbo-instelling en de samenwerkingspartners.
- De mbo-instelling geeft aan hoe de samenwerkingspartners betrokken zijn bij de ambitievorming voor de agend.
- De ambities en maatregelen bij de doelstellingen zijn gebaseerd op een analyse van:
 - Intern:*
 - De uitgangssituatie aan de hand van de sterke en zwakke punten van de mbo-instelling;
 - De ontwikkelingen binnen de mbo-instelling die van belang zijn voor de kwaliteitsagenda, eventueel in combinatie met het bestaande strategische meerjarenplan.
 - Extern:*
 - de kansen en uitdagingen binnen het werkgebied;
 - de ontwikkelingen binnen het werkgebied die van belang zijn voor de kwaliteitsagenda (arbeidsmarkt etc.).
- In bijlage 2 van de regeling is per thema en doelstelling vermeld welke aspecten minimaal deel uit moeten maken van de analyse (verplichte analyse onderdelen).
- De mbo-instelling maakt bij haar analyse verplicht gebruik van de indicatoren uit bijlage 2 van de regeling. Daarnaast kunnen instellingen in aanvulling eigen indicatoren gebruiken.
- Uit de analyse van de doelstelling blijkt waarom de mbo-instelling in de kwaliteitsagenda wel of niet actie onderneemt op de doelstelling.

Ambiëren

- De mbo-instelling formuleert de ambities op de doelstellingen uit bijlage 2 van de regeling in de kwaliteitsagenda op basis van de analyse (zie "analyseren").
- In de ambities is de rol van de samenwerkingspartners beschreven:
 - Intern:*
Hoe de mbo-instelling gaat samenwerken met interne samenwerkingspartners, zoals de onderwijsteams en de studenten.
 - Extern:*
Hoe de mbo-instelling gaat samenwerken met externe samenwerkingspartners, waaronder onderwijsinstellingen, gemeentes en bedrijfsleven
- De mbo-instelling formuleert hoe de externe samenwerkingspartners tijdens de looptijd van de kwaliteitsagenda bij het proces betrokken blijven.
- Uit de analyse kan blijken dat ambitievorming op een doelstelling nu niet passend of wenselijk is. In dat geval hoeft de mbo-instelling geen ambitie te formuleren op deze doelstelling.
- Bij de doelstellingen over LOB (2.1), beroepspraktijkvorming (2.2), carrièreperspectief (3.3) en practoraten (3.4), zijn instellingen echter verplicht om een ambitie te formuleren,
- Bij de ambities houdt de mbo-instelling rekening met:
 - Het eigen werkgebied;
 - De analyse op het niveau van de school bij de doelstelling;
 - De bedoeling van de werkagenda, het stagepact en overige (omgevings)factoren die van invloed zijn op de ambitie.

Doen

- Welke maatregelen gaat de mbo-instelling nemen om de geformuleerde ambities te realiseren?
- Met de type maatregelen zoals omschreven in bijlage 2 van de regeling, geeft de mbo-instelling aan hoe de ambitie binnen en buiten de school gerealiseerd gaat worden en hoe de mbo-instelling haar eigen teams daarbij betreft en de samenwerkingspartners buiten de school.
- Op de verplichte ambities LOB (2.1), beroepspraktijkvorming (2.2), carrièreperspectief (3.3) en practoraten (3.4) moeten ook verplicht maatregelen worden geformuleerd.
- Bij de overige ambities geldt het pas toe / leg uit principe. Dat betekent dat de instelling in de kwaliteitsagenda uitlegt hoe zij deze maatregel gaat implementeren of motiveert waarom geen inzet nodig is op een bepaalde maatregel.
- Bij de jaarlijkse verantwoording over goedgekeurde kwaliteitsagenda's gaan instellingen in op voortgang van de ambities en maatregelen uit de kwaliteitsagenda en hoe de interne en externe samenwerkingspartners hierbij betrokken zijn. Hoe dit gaat gebeuren, moet een mbo-instelling al beschrijven in het stuk over de monitoring van de kwaliteitsagenda.

Verdere tips bij het schrijven

- De kwaliteitsagenda als geheel dient voldoende onderbouwd, ambitieus en realistisch te zijn.
- De mbo-instelling kan bij het schrijven van de kwaliteitsagenda het (niet verplichte) format gebruiken dat de CKMBO op de website www.ckmbo.nl plaatst. Gebruik van dit format helpt de mbo-instelling om alle aspecten van de regeling mee te nemen bij het schrijven van de kwaliteitsagenda.
- Op de website van de CKMBO, www.ckmbo.nl, is een handige routekaart beschikbaar van alle indicatoren uit de regeling. Dit helpt de mbo-instelling bij het schrijven van de kwaliteitsagenda.
- De CKMBO organiseert online hulpsessies waar de mbo-instelling vragen kan stellen over de het schrijven van de kwaliteitsagenda en de beoordeling daarvan. Informatie staat op de website.